CÔNG TY CỔ PHẦN BẤT ĐỘNG SẢN THẾ KỶ	CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày tháng 05 năm 2026

TỜ TRÌNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
Về việc thông qua phương án phân phối lợi nhuận năm 2025 và các nội dung về việc trả thù lao, phụ cấp cho các thành viên HĐQT, UBKT và tiền lương Ban Tổng Giám đốc

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông

- *Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 ngày 17 tháng 06 năm 2020, sửa đổi bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022;*
- *Căn cứ Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Bất động sản Thế Kỷ;*
- *Căn cứ Báo cáo tài chính riêng và hợp nhất năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty,*

1. Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông về phương án phân phối lợi nhuận sau thuế như sau:

Phương án phân phối lợi nhuận 2025 (Xác định trên kết quả kinh doanh Công ty mẹ):

ĐVT: đồng

STT	CHỈ TIÊU	GIÁ TRỊ
I	**Lợi nhuận sau thuế hợp nhất năm 2025 trên BCTC hợp nhất**	**75.098.965.927**
II	**Lợi nhuận sau thuế thuộc về Công ty mẹ năm 2025 trên BCTC hợp nhất**	**73.302.796.260**
III	**Trích lập các quỹ năm 2025**	**7.330.279.626**
	Quỹ khen thưởng phúc lợi (10% LNST)	*7.330.279.626*
IV	**Lợi nhuận năm 2025 sau khi trích lập các quỹ (IV= II-II)**	**65.972.516.634**
V	**Lợi nhuận các năm trước còn để lại**	**633.692.486.053**
VI	**Lợi nhuận cộng dồn (VI=IV+V)**	**699.665.002.687**

Trên cơ sở kết quả kinh doanh năm 2025 và định hướng phát triển trong giai đoạn tới, nhằm tập trung nguồn lực tài chính cần thiết để phục vụ hoạt động kinh doanh và tăng trưởng bền vững, HĐQT kính trình ĐHĐCĐ xem xét, thông qua phương án giữ lại Lợi nhuận sau thuế năm 2025 sau khi trích lập quỹ khen thưởng phúc lợi tại Lợi nhuận sau thuế chưa phân phối để bổ sung nguồn vốn cho hoạt động kinh doanh. Việc chia cổ tức năm 2025 cho cổ đông sẽ được HĐQT xem xét và sẽ xin ý kiến cổ đông để triển khai vào thời điểm thích hợp.

2. Hội đồng quản trị báo cáo và trình Đại hội thông qua các nội dung về việc trả thù lao, phụ cấp cho các thành viên HĐQT, UBKT và thu nhập của Ban Tổng Giám đốc như sau:

Tổng số tiền thù lao, phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, UBKT và thu nhập Ban Tổng Giám đốc trong năm 2025 là **6.357.560.768** đồng. Việc chi trả thù lao của HĐQT, UBKT và tiền lương của Ban Tổng Giám đốc tuân thủ theo đúng phương án đã được ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 thông qua, chi tiết như sau:

STT	Nội dung	Chức vụ	Số tiền (đồng)
I	**Thù lao HĐQT, phụ cấp cho thành viên UBKT**		**754.047.341**
1	Ông Nguyễn Trung Vũ	Chủ tịch HĐQT	371.291.667
2	Ông Phạm Thanh Hưng	Phó Chủ tịch HĐQT	382.755.674
3	Bà Nguyễn Minh Hồi	Phó Chủ tịch HĐQT, Phó Tổng Giám đốc	Hưởng lương Ban TGĐ
4	Ông Mai Hữu Đạt	Thành viên HĐQT (Bổ nhiệm ngày 28 tháng 04 năm 2025)	0
5	Ông Nguyễn Đức Vui	Thành viên HĐQT độc lập, Chủ tịch Ủy ban kiểm toán	0
6	Bà Nguyễn Thị Hoàng Oanh	Thành viên HĐQT độc lập, Thành viên Ủy ban kiểm toán	0
II	**Tiền lương và thu nhập Ban Tổng Giám đốc**		**5.603.513.427**
1	Ông Phạm Đức Hùng	Tổng Giám đốc	1.824.292.791
2	Bà Nguyễn Minh Hồi	Phó Tổng Giám đốc	3.444.183.851
3	Bà Vũ Thị Xuân Giang	Phó Tổng Giám đốc	335.036.785
	TỔNG		**6.357.560.768**

- Tiền thù lao và phụ cấp chi trả cho các thành viên HĐQT, UBKT trong năm 2026 dự kiến là 2.000.000.000 *(Hai tỷ)* đồng.
- Thu nhập của Ban Tổng Giám đốc được Công ty chi trả trên cơ sở hợp đồng lao động và căn cứ theo thời gian đảm nhiệm chức vụ thực tế của từng thành viên.

Chi tiết được trình bày trong Báo cáo tài chính năm 2025 đã được kiểm toán của Công ty.

Kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét thông qua.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:
- Cổ đông;
- HĐQT, BTGĐ;
- Lưu VT.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

(Đã ký)

Nguyễn Trung Vũ

***Ghi chú**: Tài liệu này có thể được sửa đổi, bổ sung thích hợp và trình ĐHĐCĐ xem xét, quyết định tại Đại hội.*